

# Стратегические проекты и инициативы



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Логика программы №1

2016



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Экспертная оценка деятельности университетов по реализации мероприятий Программ развития

Распределение мероприятий по уровню амбициозности деятельности



- **Мероприятия высокой степени амбициозности** – те мероприятия, заявленная деятельность университета по которым с низкой долей вероятности могла быть реализована без программы развития
- **Мероприятия низкой степени амбициозности** – те мероприятия, по которым университет реализует рутинную деятельность. С большой долей вероятности они были бы реализованы и без программы развития



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Приоритетный проект «Вузы как центры пространства создания инноваций»

- Цель проекта:
  - Обеспечить устойчивую глобальную конкурентоспособность в 2018 году не менее 5, а в 2025 году не менее 10 ведущих российских университетов
  - **Создать в субъектах Российской Федерации в 2018 году не менее 55, а в 2025 году не менее 100 университетских центров инновационного, технологического и социального развития регионов**



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Характеристики университета как центра пространства создания инноваций

- Университет имеет:
  - не менее 1 объекта инновационной инфраструктуры (технопарк, инжиниринговый центр, бизнес-инкубатор и т.п.)
  - базовые кафедры и сетевые программы с институтами РАН и научными институтами
- Не менее 20% студентов обучается в магистратуре и аспирантуре
- Не менее 50% выпускников трудоустроены в региональной экономике (кроме Москвы и Спб)
- Доля слушателей по программам ДПО - не менее 35% от числа студентов
- Реализуются проектно-ориентированные образовательные программы инженерного, медицинского, социально-экономического, педагогического профилей и отдельных программ естественно-научного и гуманитарного профилей, **предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла**



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

## Характеристики университета как центра пространства создания инноваций

- реализуются проектно-ориентированные программы магистратуры и магистратуры по **технологическому предпринимательству**, по управлению технологическими проектами совместно с предприятиями реального сектора экономики и институтами развития
- функционируют инжиниринговые центры, обеспечивающие продвижение инновационных, научных разработок, способствующие импортозамещению в промышленности
- ***Созданные университетские центры обеспечивают формирование привлекательной социальной среды и новое качество жизни в регионах, доступ к современным технологиям, создание и развитие в регионах отраслей экономики знаний и экономики впечатлений, формирование привлекательной социальной среды и новое качество жизни в регионах***



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Логика программы #2

2017



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Трансформационная компонента

- Трансформационная компонента:
  - реализация общесистемных трансформационных мероприятий, нацеленных на модернизацию образовательной, исследовательской деятельности, модернизацию системы управления университетом, системы работы с кадрами;
  - Максимальный рекомендуемый бюджет из средств государственного финансирования – до 30 млн. руб.



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Стратегические проекты

- Стратегические проекты:
  - комплексные общеуниверситетские проекты, нацеленные на изменение позиционирования университета в регионе, на достижение значимых результатов, востребованных на региональном и/или федеральном уровне.
  - Минимальный рекомендуемый годовой бюджет проекта – не менее 7 млн. руб.
  - Максимальный рекомендуемый годовой бюджет из средств государственного финансирования – до 50 млн. руб.
  - Объем поддержки зависит от качества проектов.
  - Проекты должны охватывать большинство направлений преобразований, заявленных в Программе развития. Не рекомендуется подавать, например, только исследовательские проекты.
  - Мероприятия и проекты, связанные с изменением внутренних процессов в университете, совершенствованием системы управления, рекомендуем указывать в трансформационной компоненте



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Потенциальная структура описания прорывного проекта опорного университета

- Наименование проекта
- Сроки реализации проекта
- Цель реализации проекта
- Задачи реализации проекта
- Ключевые участники проекта: руководитель, структурные подразделения университета, внешние участники
- Прогнозируемые эффекты и результаты проекта к концу года, к концу проекта:
  - Влияние на университет
  - Влияние на регион/макрорегион
- Показатели эффективности проекта:
  - К концу года
  - К концу проекта
- Бюджет проекта (с опорой на существующие мероприятия программы - таблица с мероприятиями), включая **обязательства по внешнему софинансированию проекта**.
- Календарный план реализации проекта
- Взаимосвязь стратегического проекта развития с дорожной картой Программы развития (2017 г.)



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Участники проекта

- В крупных проектах в обязательном порядке крайне рекомендуется наличие внешних партнеров с обязательствами по софинансированию.
- В проектах социальной направленности крайне рекомендуется наличие партнеров из региональной администрации и/или региональных СО НКО.
- По каждому участнику рекомендуется описать роль участника, целесообразность его привлечения.



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Результаты и эффекты проекта

- Ключевой содержательный раздел паспорта. В разделе рекомендуется:
  - Дать качественное описание результатов и эффектов проекта
  - В качестве обоснования достижения результатов проекта описать содержание деятельности по реализации проекта
  - Представить понятную этапность реализации проекта (рекомендуется в качестве приложения дать детальный план-график реализации проекта)
  - Эффекты рекомендуется давать в разрезе направлений преобразований, заявленных в Программе развития
  - В рамках влияния проекта на социально-экономическое развитие региона может быть описано влияние проекта на представителей отрасли.



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Результаты и эффекты проекта

- **Результатом проекта должен быть осязаемый понятный и полезный внешним пользователям продукт или услуга. Результатом проекта не может быть любого рода изменение роли университета где-либо, выполнение показателей Программы развития и т.п.**
- **Результаты проекты должны быть соизмеримы с бюджетом проекта**



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Показатели эффективности реализации проекта и бюджет проекта

## Показатели эффективности:

- Не должны повторять верхнеуровневые показатели
- Должны иметь **прямую связь** с заявляемыми результатами проекта
- Должны быть измеримыми и верифицируемыми

## Бюджет проекта:

- В случае планируемых крупных инфраструктурных затрат, их целесообразность должна быть обоснована в разделе 5.
- Все обязательства по софинансирования должны быть детализированы в разделах 4-5.

## Календарный план:

- Указываются только ключевые контрольные точки (рекомендуется в качестве приложения дать детальный план-график реализации проекта)
- Контрольные точки рекомендуется разнести по полугодиям.



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

## Взаимосвязь с ДК Программы развития

- Заполняется только по 2017 году.
- Рекомендуем учитывать правки к Программе развития, которые будут университетом выноситься на утверждение Советом (параллельно)
- Рекомендуется, чтобы сформированный пул проектов (без трансформационной компоненты) «закрывал» мероприятия программы развития не менее, чем на 70%.



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ