



Презентация хода реализации проекта – представление результатов мониторинговых ВИЗИТОВ

И.В. Аржанова
Исполнительный директор НФПК

Тюмень, 2016

Система мониторинга реализации программ развития опорных университетов

Положение о порядке проведения и организации мониторинга хода реализации программ развития опорных университетов:

- Предоставление информации по запросу
- Заполнение календаря мероприятия в информационной системе
- Подготовка ежемесячных аналитических справок о ходе реализации программы развития
- Подготовка Отчета о реализации программы развития опорного университета
- **Мониторинговые визиты в опорные университеты**



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Текущий статус реализации проекта

- Доведены средства государственного обеспечения в формате государственного задания
- Завершены формальные процедуры объединения университетов
- Утверждена новая оргструктура опорных университетов
- Создаются новые структурные подразделения, ответственные за предоставления единых сервисов для НПР и студентов в опорном университете
- Реализованы первые плановые мероприятия по Программам развития
- Реализована первая приемная кампания под брендом опорного университета
- Инициированы принципиально новые форматы взаимодействия с регионом, нацеленные на развитие местных сообществ, городской и региональной среды
- Существенно интенсифицирована работа со стратегическими партнерами в субъекте РФ.



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Задачи мониторингового визита

- Оценка деятельности университета по достижению заявленных прорывов;
- Оценка выполнения показателей Дорожной карты Программы развития, обсуждение сложностей, с которыми вуз сталкивается при достижении заявленных показателей;
- Оценка реализации основных мероприятий Дорожной карты Программы развития, обсуждение содержательных и организационных трудностей их выполнения;
- *Анализ процедуры объединения вузов;*
- *Выявление новых сервисов для НПР и студентов в опорном университете;*
- *Выявление новых форматов взаимодействия с регионом и стратегическими партнерами.*



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Объединение университетов

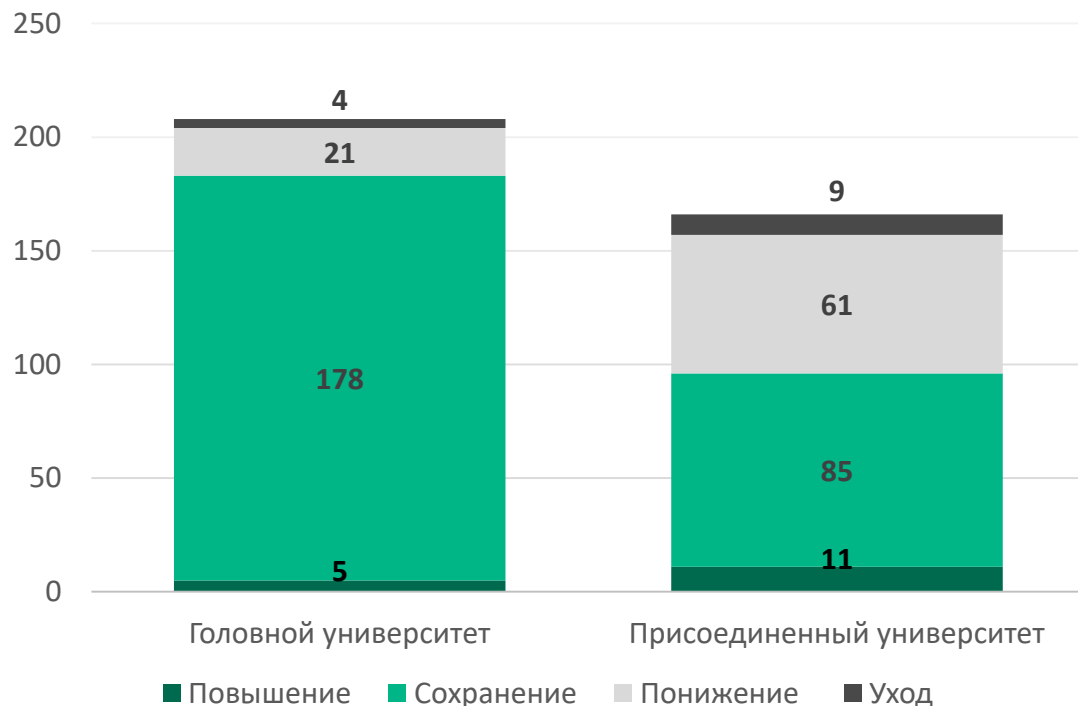


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Интеграция управленческих команд опорных университетов

ПЕРЕХОД УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД ИЗ
ОБЪЕДИНЯЕМЫХ УНИВЕРСИТЕТОВ В ОПОРНЫЙ:
ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОЙ ПОЗИЦИИ



- **96,2%** руководящего состава объединяемых вузов продолжают работать в опорном университете
- **89,7%** руководящего состава головного вуза сохранили или повысили свою должностную позицию в опорном университете
- **69%** руководящего состава присоединенного вуза сохранили или повысили свою должностную позицию в опорном университете

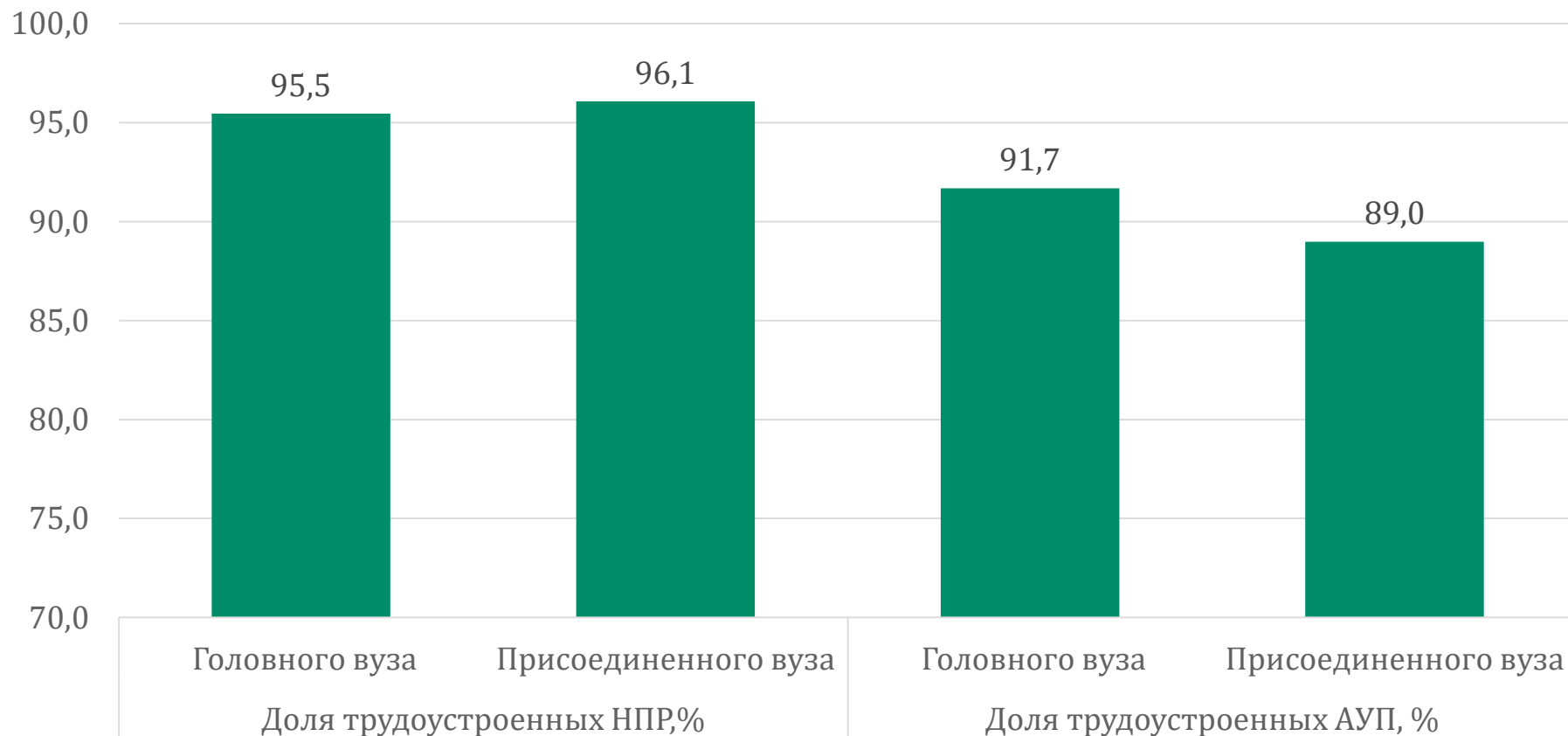


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Интеграция коллективов опорных университетов

Переход НПР и АУП из объединяемых университетов в опорный



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Интеграция тематик образовательной деятельности

Ключевые результаты:

- Сохранен прием практически на все образовательные программы
- Закрит прием (по данным университетов) только на 4 образовательные программы
- Также прекращен прием на 10 направлений подготовки в ТИУ. По информации университета это не связано с реализацией программы развития.

Ключевые проблемы:

- Отсутствие корреляции между тематическими направлениями развития образовательной деятельности и заявленными приоритетами в научно-исследовательской деятельности
- Представлены единичные случаи, когда опорный университет планирует развивать новые направления подготовки на основе интеграции коллективов объединяемых вузов
- Отсутствие обоснования важности открываемых направлений подготовки для региона/индустриальных партнеров/университета

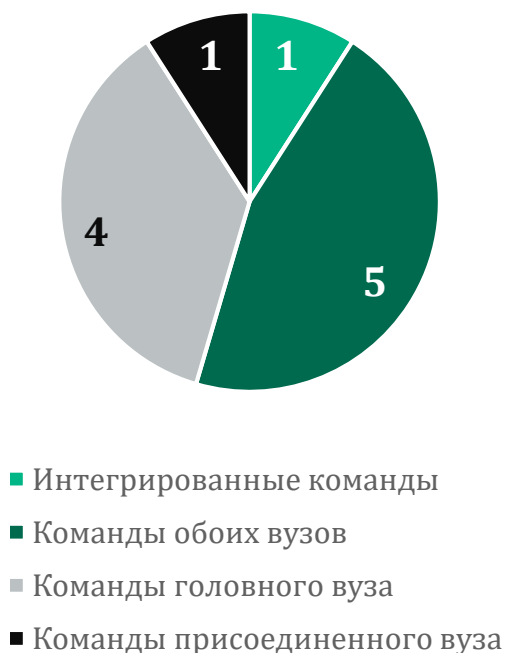


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Поддержка исследовательских команд опорного университета

Поддержка исследовательских команд
опорного университета



Ключевые проблемы:

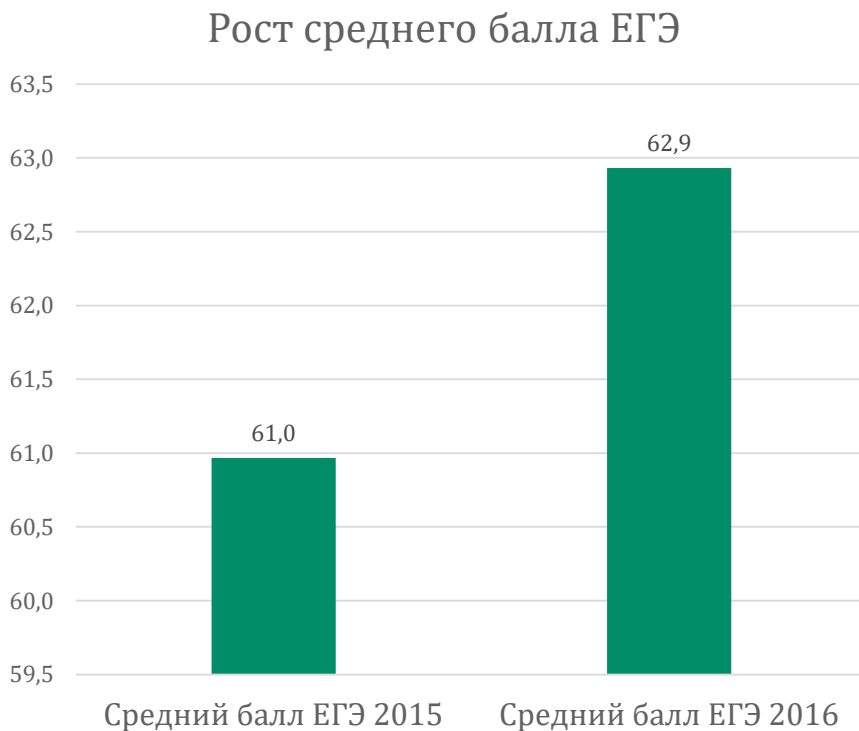
- Низкий уровень интеграции исследовательских коллективов: зачастую исследовательские команды не обладают информацией о деятельности друг друга и имеющихся возможностях, в том числе по оборудованию
- В ряде вузов функционируют два параллельных центра, отвечающих за планирование исследовательской деятельности в вузе
- Низкий уровень детализации объемов и форматов поддержки



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Результаты приемной кампании опорных университетов



Промежуточные эффекты:

- Рост среднего балла ЕГЭ на 3,2%
- Доля выпускников региона в общем объеме приема увеличилась на 4% (до 76%)
- Де факто приемные кампании велись под единым брендом опорного университета



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Промежуточные результаты реализации Программ развития

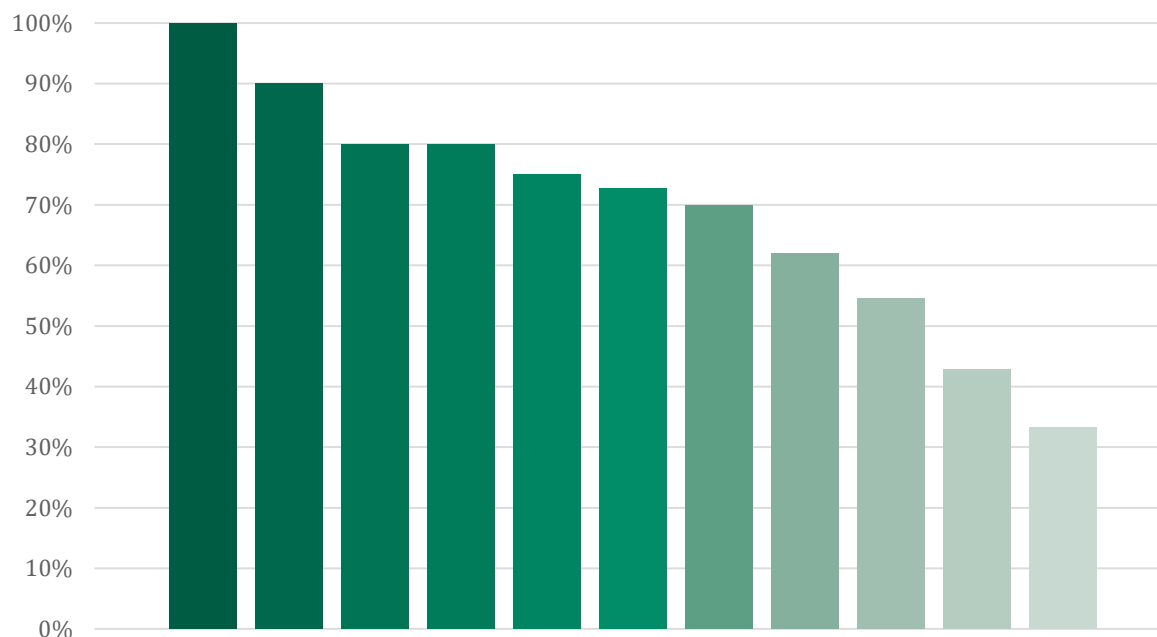


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Промежуточные результаты достижения показателей результативности Программ развития

Распределение опорных университетов по доле показателей результативности, чьи целевые значения на 2016 год были достигнуты к моменту мониторингового визита



- **61%** - доля показателей результативности, чьи целевые значения на 2016 год были достигнуты к моменту мониторингового визита
- **25%** - Доля «амбициозных» значений показателей на 2016 год

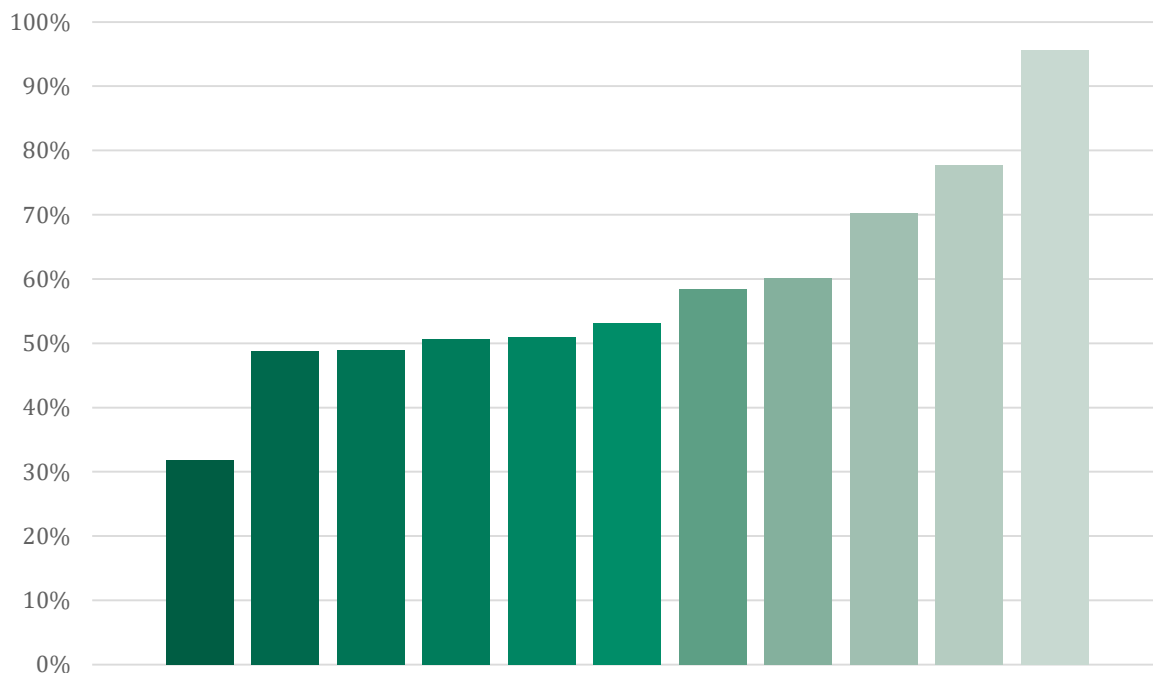


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Промежуточные результаты достижения показателей результативности Программ развития

Распределение опорных университетов по доле показателей дорожной карты, чьи целевые значения на 2016 год были достигнуты к моменту мониторингового визита



- **57,6%** - доля показателей дорожной карты, чьи целевые значения на 2016 год были достигнуты к моменту мониторингового визита

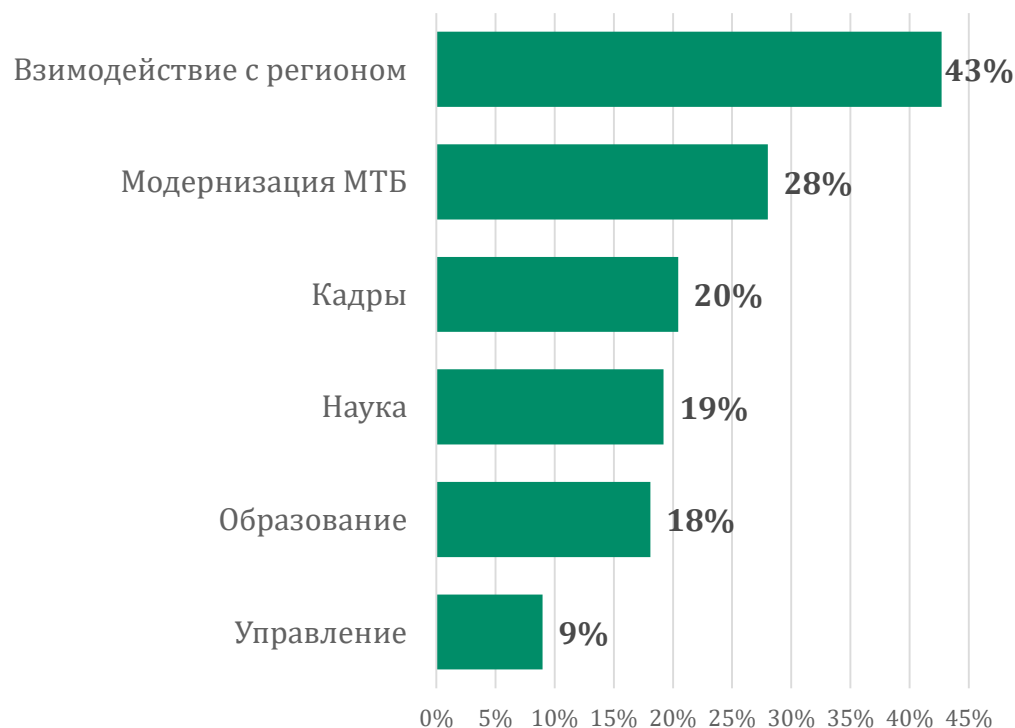


НФПК

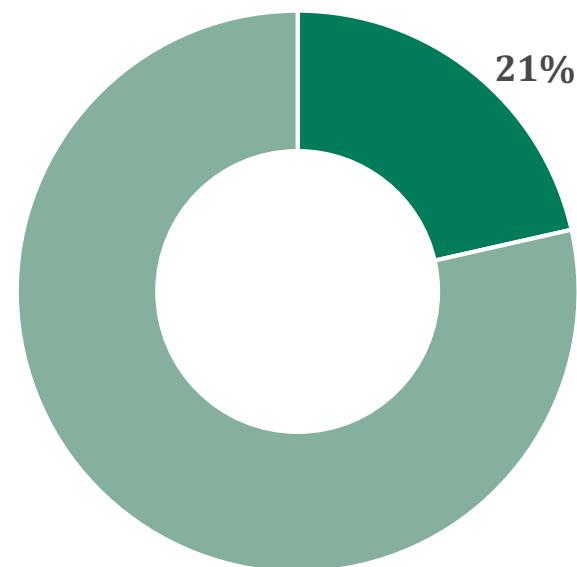
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Расходование средств Программ развития

Фактическое расходование средств
по блокам Программ развития



Доля фактически
израсходованных средств
Программ развития

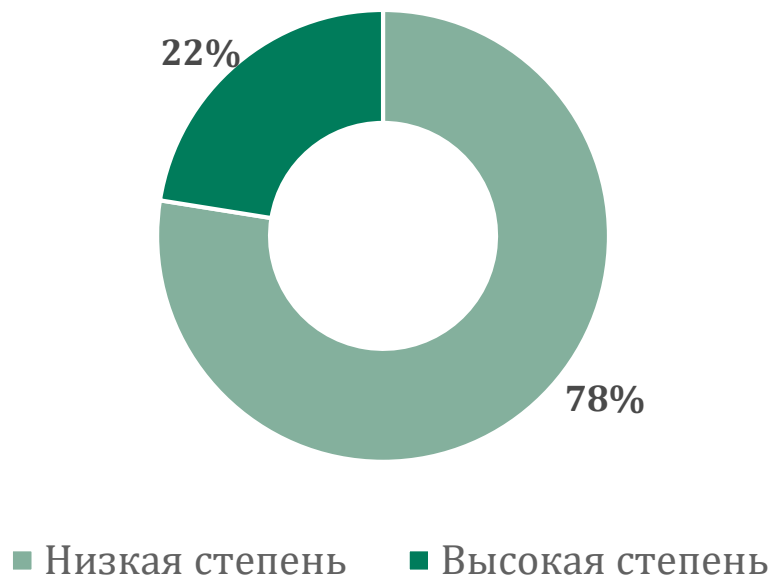


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Экспертная оценка деятельности университетов по реализации мероприятий Программ развития

Распределение мероприятий по уровню амбициозности деятельности



- **Мероприятия высокой степени амбициозности** – те мероприятия, заявленная деятельность университета по которым с низкой долей вероятности могла быть реализована без программы развития
- **Мероприятия низкой степени амбициозности** – те мероприятия, по которым университет реализует рутинную деятельность. С большой долей вероятности они были бы реализованы и без программы развития

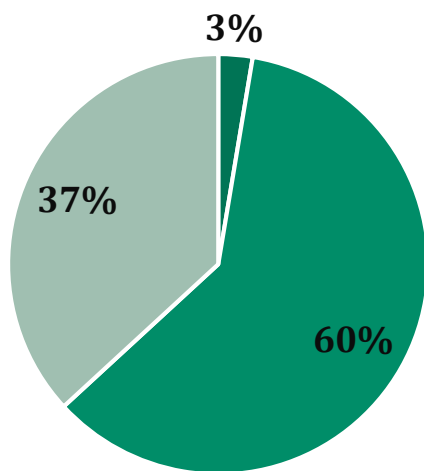


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

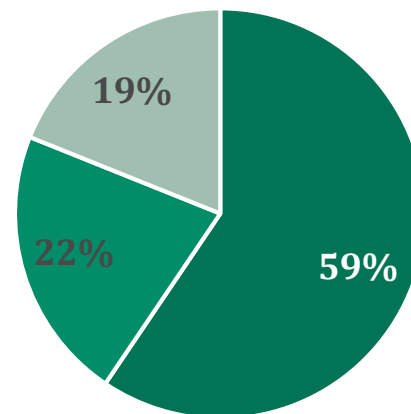
Экспертная оценка деятельности вуза по прорывам

Оценка деятельности опорных университетов по достижению заявленных прорывов



- Отсутствие реализованных мероприятий по прорыву
- Результаты могли быть достигнуты и без Программы
- Достижения существенны

Предложения по корректировке прорывов



- Отсутствуют предложения по корректировке прорывов
- Вузом представлены скорректированные формулировки прорывов к визиту
- По итогам визита сформированы рекомендации по корректировке прорыва



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее яркие достижения по прорывам

Наименование вуза	Наименование достижения	Наименование прорыва
ТИУ	Интеграция практико-модульного обучения	«Доля практико-ориентированного обучения к 2020 году»
ОГУ	Открытие университетской клиники	Реализация институциональной стратегии «Синергетический университет»
УГНТУ	Открытие Молодежного технопарка	Создание инновационного пояса, включающего все стадии, необходимые от момента зарождения идеи, до её реализации
КГУ	Инициативные проекты в интересах региона	Запуск позитивных сдвигов городской и региональной среды
ДГТУ	Запуск Промышленного коворкинга	Активизация инновационно-технологического предпринимательства в регионе за счет реализации проекта «Промышленный коворкинг»

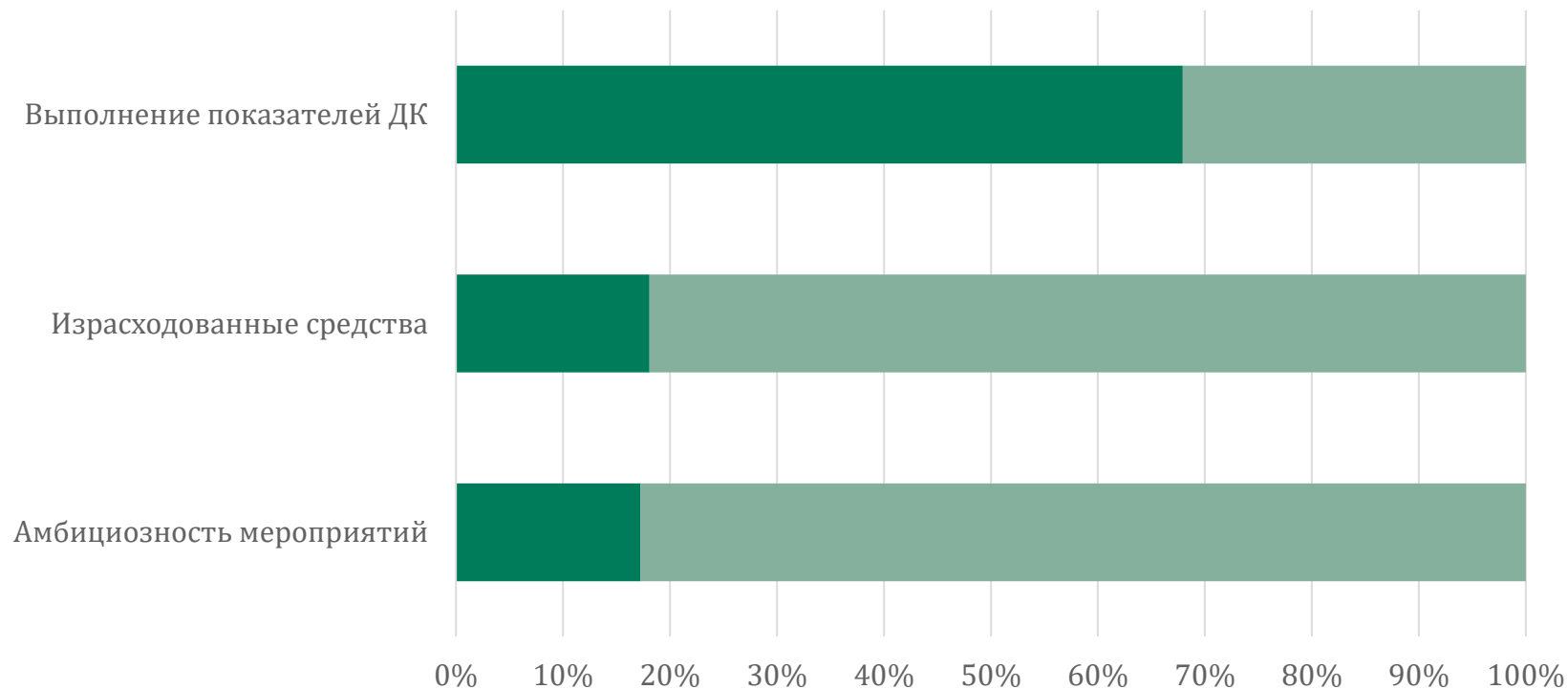


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация образовательной деятельности

Характеристика блока «Модернизация образовательной деятельности»



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее значимые реализованные мероприятия по блоку «Модернизация образовательной деятельности»

Наименование мероприятия	Вуз
Система привлечения специалистов из профильных предприятий (более 5% от общего числа ППС)	ВГТУ
Программа «Бонус за ЕГЭ». Привлечение студентов с высоким баллом по ЕГЭ на перспективные для региона направления подготовки	ВолгГТУ
Детский университет как образовательная среда для талантливых детей	ДГТУ
Обновление образовательных программ по ювелирному делу	КГУ
Юношеские специализированные научно-исследовательские школы	ОГУ
Проект «Технология обучения одаренных студентов в составе межпрофессиональных проектных групп»	СамГТУ
Проект « Развитие среды выявления, привлечения и профессионального определения талантливых школьников»	СамГТУ
Создание Сетевого института передовых профессиональных программ	СибГАУ
Создание Межрегионального центра по подготовке и переподготовке кадров	СибГАУ
Развитие системы довузовской подготовки на базе Техно-школы	СибГАУ
Реализация новой образовательной модели, обеспечивающей практико-модульное и проектное обучение	ТИУ
Совершенствование образовательных форм и методов реализации программ ДПО	ТИУ
Конкурс научно-технических проектов «Инженерный резерв России. Построим индустриальное будущее вместе»	ТИУ
Молодежный технопарк	УГНТУ
Грантовая поддержка талантливых абитуриентов	УГНТУ

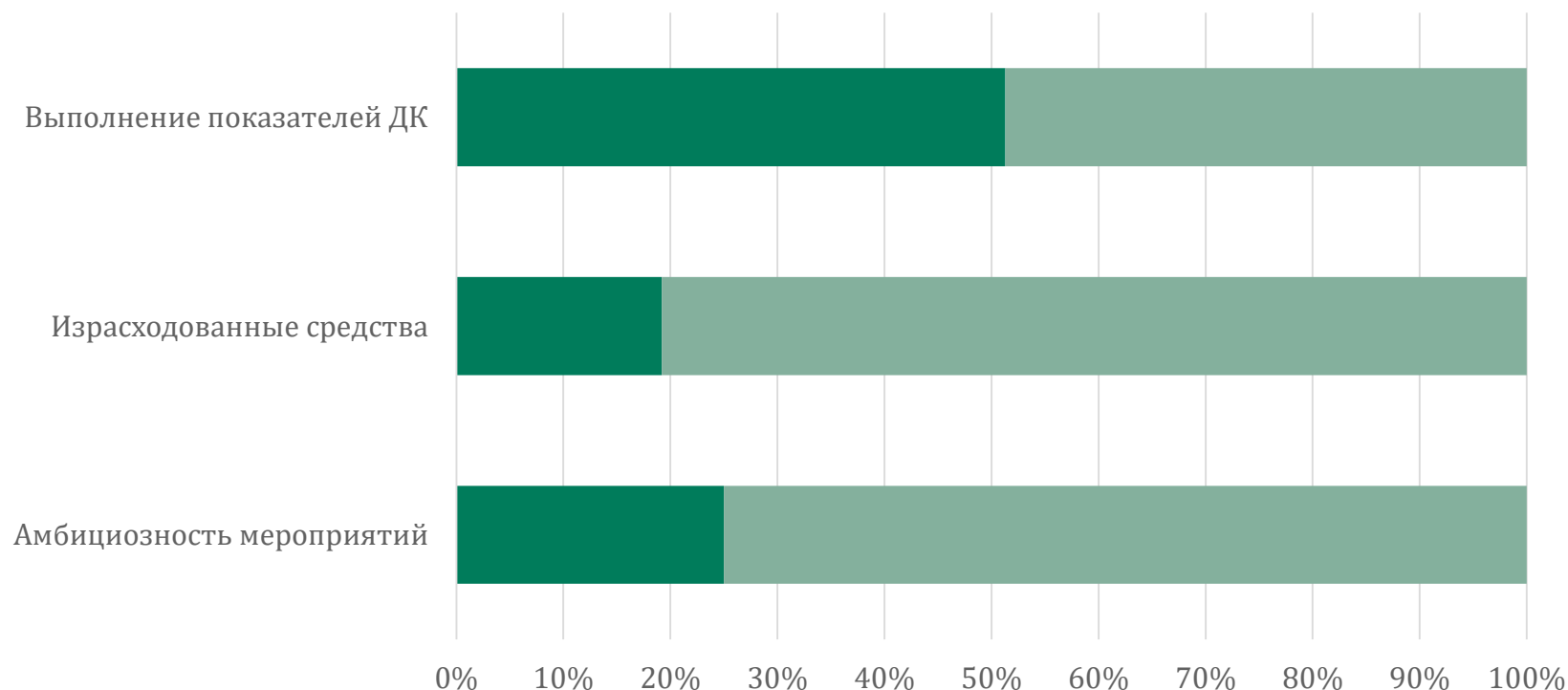


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

Характеристика блока "Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности"



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее значимые реализованные мероприятия по блоку «Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности»

Наименование мероприятия	Вуз
Внедрение системы стимулирования публикационной активности НПР	Большинство опорных университетов
Создание центров публикационной активности	
Открытый конкурс научных проектов под заявленные в программе развития исследовательские приоритеты (включая конкурс студенческих научных проектов)	
Поддержка центров превосходства или аналогичных структурных подразделений	
Создание/развитие бизнес-инкубаторов	
Создание центров трансфера технологий	
Концентрация координационной функции по НИОКР университета на базе научно-исследовательского проектного института (НИПИ)	ВГТУ
Создание молодежного инновационно-научного кластера	ДГТУ
Проект «Университетская клиника»	ОГУ
Проект «Расширение спектра наукоемких услуг»	СамГТУ
Формирование единой экосистемы «Университет – Регион»	СибГАУ
Научный центр «Технополис»	ТИУ

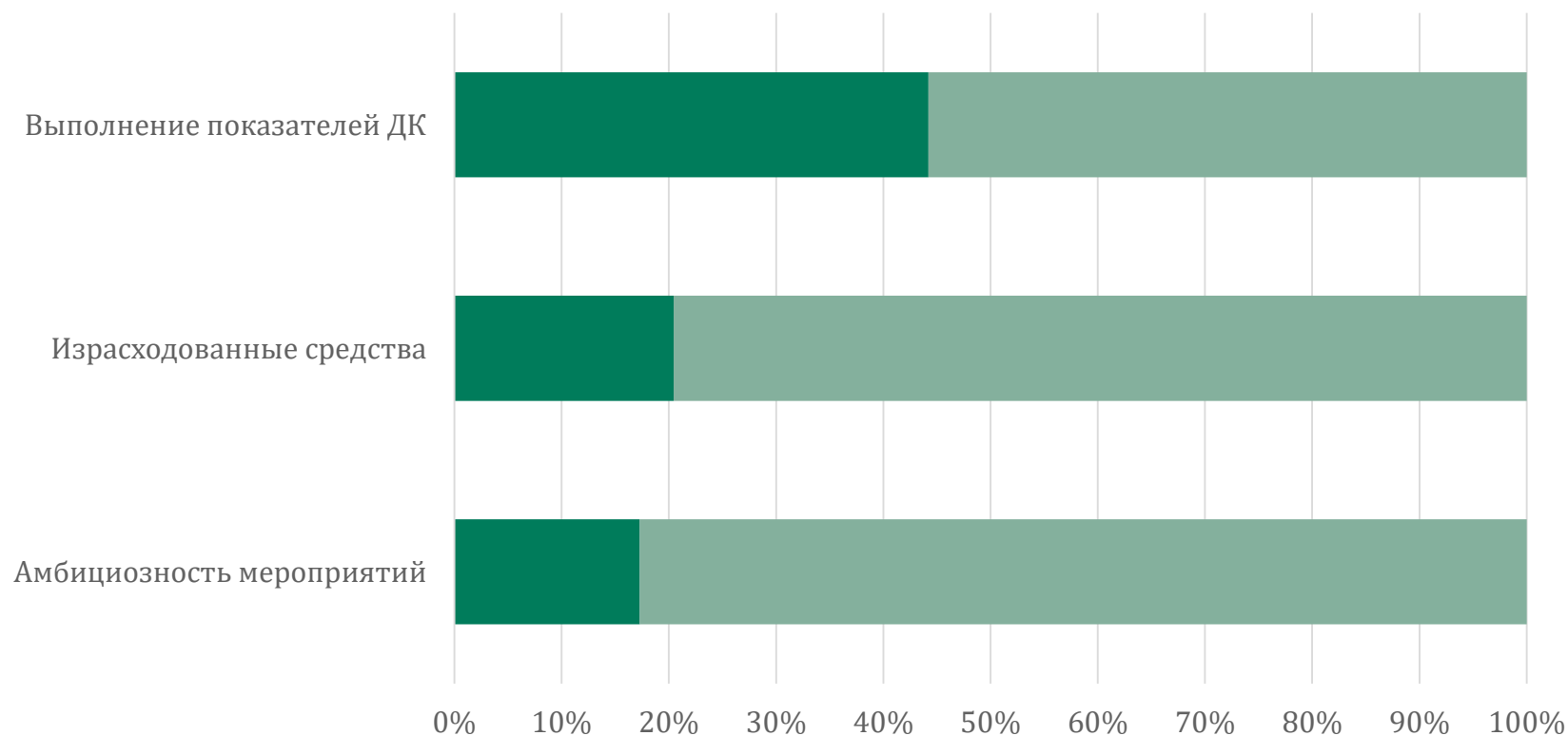


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Развитие кадрового потенциала

Характеристика блока "Развитие кадрового потенциала"



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее значимые реализованные мероприятия по блоку «Развитие кадрового потенциала»

Наименование мероприятия	Вуз
Внедрение системы эффективного контракта, разработка и внедрение положения о рейтинге НПР	Большинство опорных университетов
Кадровый резерв	
Проект «Школа компетенций»	ВолгГТУ
Реализация социального проекта содействия улучшению жилищных условий сотрудников	ДГТУ, УГНТУ
Совершенствование системы конкурсного отбора по должностям научных работников и работников профессорско-преподавательского состава	ТИУ

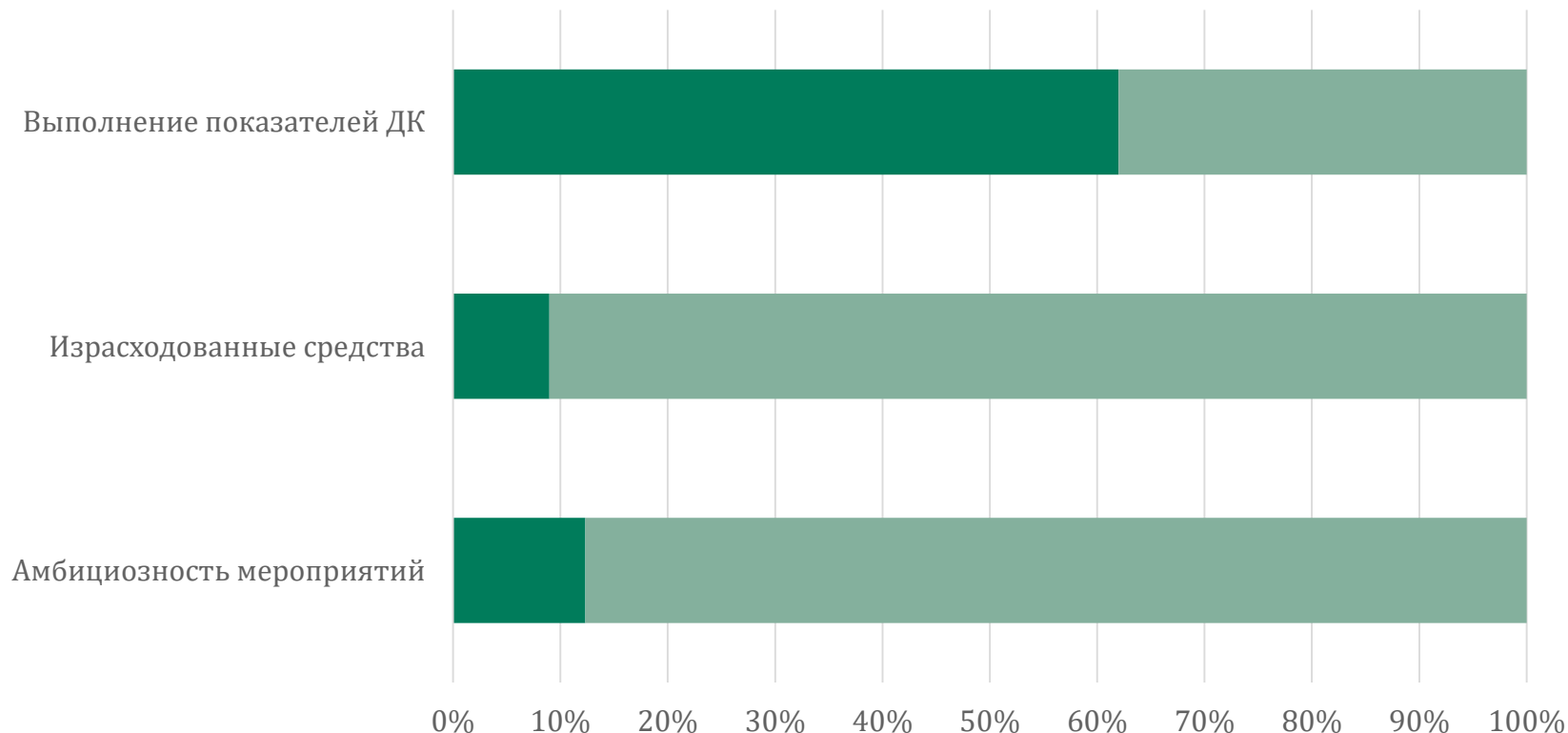


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация системы управления университетом

Характеристика блока "Модернизация системы управления"



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Ключевые организационные изменения

- Активизация работы по созданию попечительского/наблюдательного совета, включению в него главы региона
- Укрупнение структурных подразделений университета: создание департаментов, укрупнение учебных подразделений с факультетов до институтов
- Централизация ряда функций и/или создание новых структурных подразделений, ответственных за предоставления единых сервисов для НПР и студентов в опорном университете
- Синхронизация деятельности административных подразделений и устранение дублирования
- Перевод непрофильных видов деятельности на субподряд
- Ребрендинг и уточнение позиционирования университета как опорного
- Интеграция информационных систем, внедрение/совершенствование систем электронного документооборота

Развилки

- Интеграция управленческих команд
- Форма интеграции присоединяемого университета

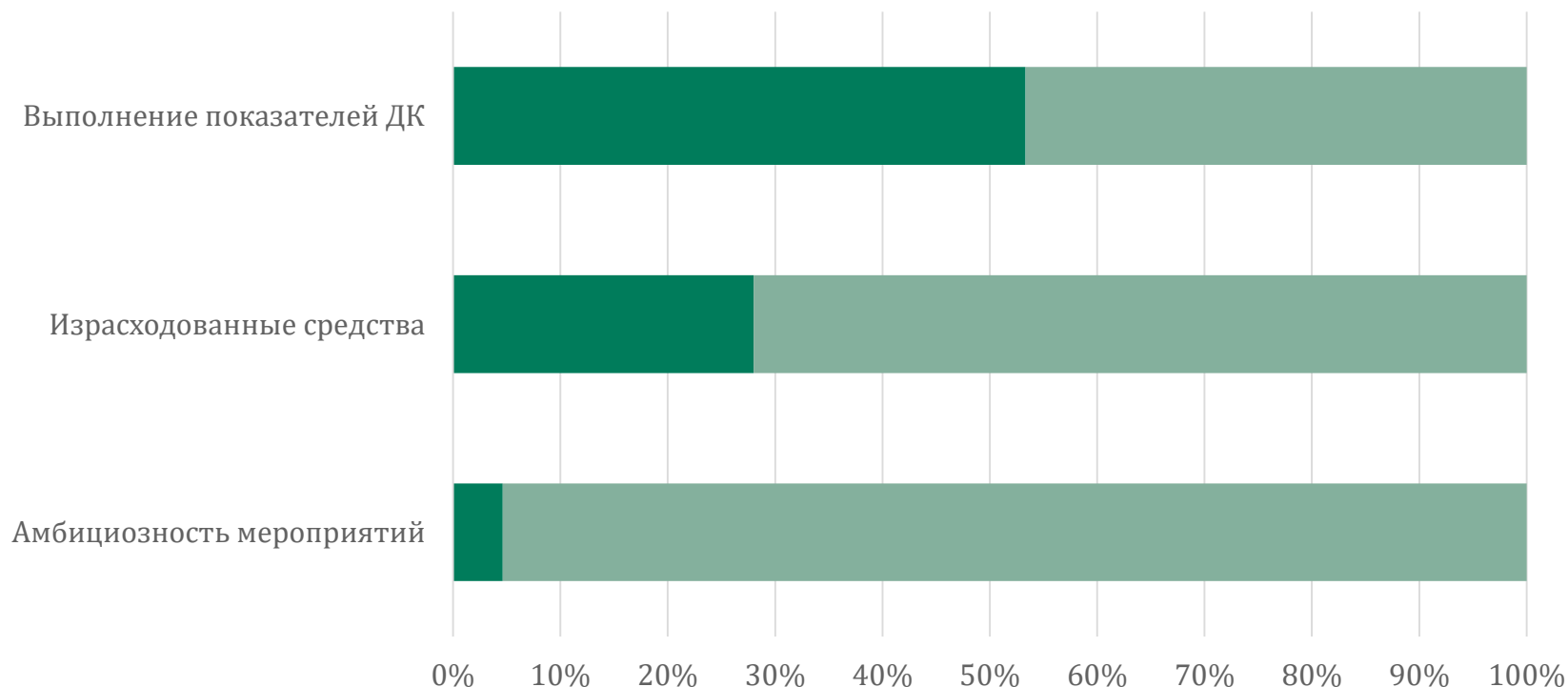


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация материально-технической базы и социальной инфраструктуры

Характеристика блока "Модернизация материально-технической базы и социальной инфраструктуры"



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее значимые реализованные мероприятия по блоку «Модернизация материально-технической базы и социальной инфраструктуры»

- Реализация программ энергоэффективности
- Развитие безбарьерной среды
- Увеличение покрытия корпусов сетью Интернет (в том числе Wi-Fi)

В целом мероприятия блока носят **рутинный характер** и нацелены на:

- объединение материально-технических баз двух университетов и связанным с этим издержек,
- доведение отдельных объектов инфраструктуры до единых стандартов опорного университета.

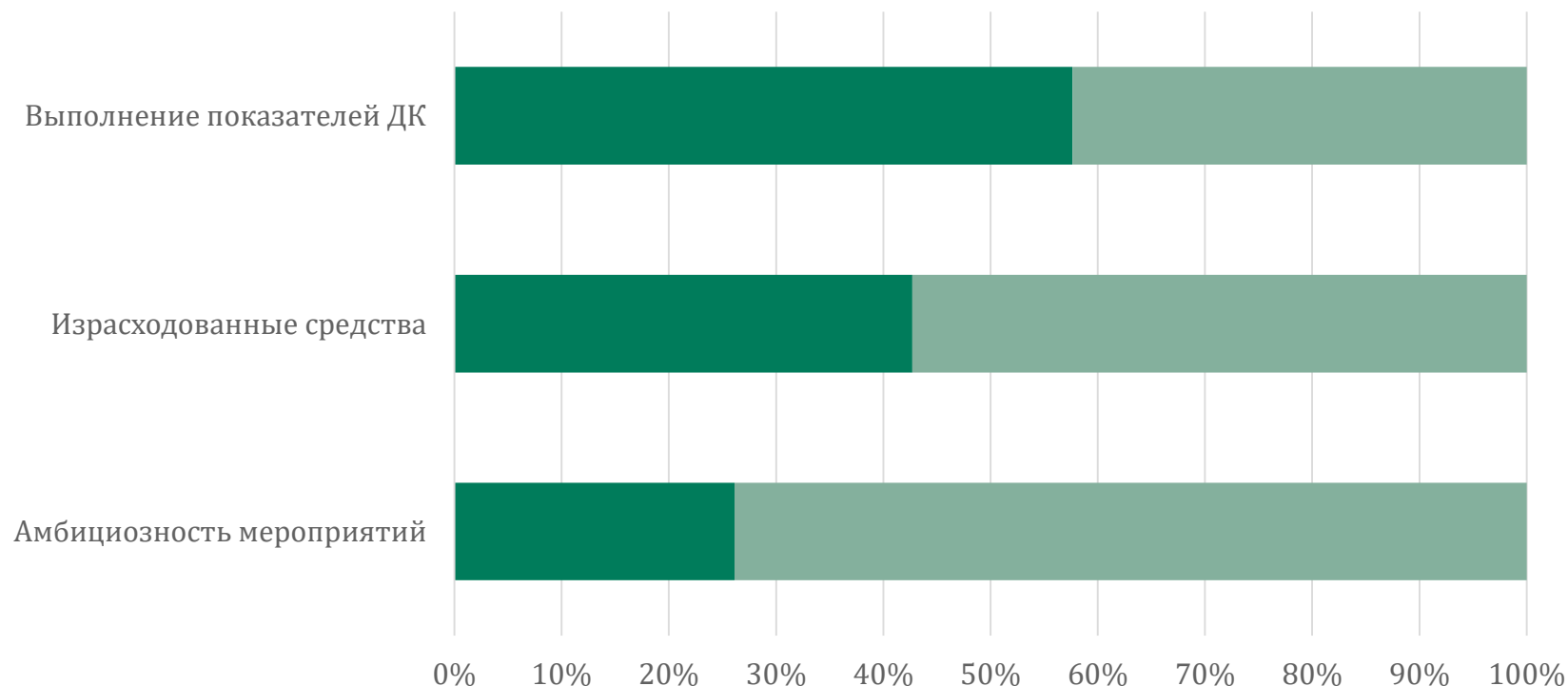


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Развитие местных сообществ, городской и региональной среды

Характеристика блока "Развитие местных сообществ, городской и региональной среды"



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Новые форматы взаимодействия с регионом

- Создание на базе университета региональной площадки Союза «Ворлдскилл Россия»;
- Создание на своей базе и/или активное включение в деятельность работы объектов инновационной инфраструктуры;
- Организация на своей базе региональных этапов инициатив российских институтов развития
- Реализация проектов, в том числе студенческих, по развитию территорий и благоустройству;
- Создание регионального кадрового резерва для органов государственного управления;
- Организация мероприятий федерального уровня на территории региона.

Объем регионального финансирования программ развития – 39,3 млн. руб. в 2016 году в среднем на 1 вуз. Получатели финансирования – 6 вузов из 11.



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Новые форматы взаимодействия с региональными партнерами

- Новые форматы взаимодействия с партнерами **не выявлены**, но демонстрируется интенсификация взаимодействия вузов и региональных партнеров по имеющимся форматам:
 - Реализация совместных НИОКР, предоставление научно-технических сервисов;
 - Реализация корпоративных программ повышения квалификации;
 - Увеличение заказа на целевое обучение;
 - Расширение сети базовых кафедр.
- **Ключевое изменение** – более активное включение опорного университета в рабочие группы при региональных органах государственного управления по кадровой политике.



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее значимые реализованные мероприятия по блоку «Развитие местных сообществ, городской и региональной среды»

Наименование мероприятия	Вуз
Разработка социального паспорта студента	ВГТУ
Центр геймификации и киберспорта	ВятГУ
Развитие муниципалитетов муниципалитетов с монопрофильным типом экономики	ВятГУ
Промышленный Коворкинг	ДГТУ
Создание регионального центра тестирования ГТО	ДГТУ
Формирование команд социальных технологов	КГУ
Студенческая поликлиника	ОГУ
Центр прикладной урбанистики	ОмГТУ
Проведение Тюменского инновационного нефтегазового форума	ТИУ
Проект «Открытый концертный зал УГНТУ»	УГНТУ



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Ключевые проблемы опорных университетов при реализации Программы развития

Внешние:

- Задержка с доведением средства федерального бюджета на реализацию программы.
- Необходимость отвлечения временных и финансовых ресурсов на процесс объединения университетов
- Отсутствие спроса на наукоёмкую продукцию и внедрение инноваций со стороны индустриальных партнеров региона

Внутренние:

- Отсутствие и/или формальное наличие структуры, ответственной за координацию деятельности университета по реализации программы развития, не вполне оформлены процедуры и функции проектного офиса
- Низкий уровень интеграции управленческих команд ряда вузов
- Низкий уровень вовлеченности коллектива вуза в процесс реализации программы развития



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Ключевые проблемы опорных университетов при реализации Программы развития

Внутренние:

- Кадровые проблемы – недостаточный уровень профессионального развития персонала университета для решения амбициозных задач программы развития
- Отсутствие или формальное наличие программ работы с кадровым резервом и/или развития НПР
- Недостаточная проработка стимулирующей части эффективного контракта
- Отсутствие стратегии развития магистратуры
- Отсутствие планов по привлечению внешних исследовательских команд
- Отсутствие стратегии развития ведущих исследовательских коллективов – четкого видения «отдачи» от инвестирования в исследовательскую инфраструктуру
- Ограниченный опыт коммерциализации результатов НИОКР
- Размытая формулировка ряда прорывов



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Рекомендации по дальнейшей работе по реализации Программ развития

- Выполнение показателей ДК недостаточно для признания успешности работы по Программе
- Результаты реализации программы развития не должны содержать трансляции рутинной деятельности университета
- Отдельное внимание необходимо уделить процедуре формирования промежуточных и итоговых отчетов по мероприятию. В ходе мониторинговых визитов выяснилось, что примерно в 40% мероприятий вуз сделал существенно больше заявленного в отчете и/или совершенно иное
- Отдельно стоит обратить внимание на общеуниверситетские сервисы и структуры, а также на процедуру централизации функций. Единственным валидным вариантом презентации работы по данному направлению является запущенный и функционирующий сервис, что иллюстрируется конкретными цифрами по охвату сервисом целевой аудитории.



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Рекомендации по дальнейшей работе по реализации Программ развития

- В части интеграции присоединенного университета необходимо показать, особенно по тем вузам, которые приняли решение о максимальной автономии присоединяемой единицы, дальнейшие планы по ее интеграции и/или обосновать необходимость сохранения автономии.
- Факт открытия новых образовательных программ подготовки сам по себе ни о чем не говорит. Необходимо давать пояснения, почему эти программы важны для университета, почему они не были бы открыты без программы развития
- Необходимо иметь однозначное обоснование целесообразности поддержки исследовательских коллективов, необходимости закупки дополнительной исследовательской инфраструктуры за счет средств Программы развития
- Необходимо содержательно проработать вопросы создания и функционирования кадрового резерв и/или иных систем развития НПР



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Благодарю за внимание!



НФПК

123022, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1

E-mail: Arzhanova@ntf.ru;

Derman@ntf.ru.